

++++
+++
++
+

OULUNKYLÄN SEURAKUNTA

++++
+++
++
+

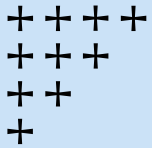


ARMON JA OIKEUDENMUKAISUUDEN YHTEISÖ

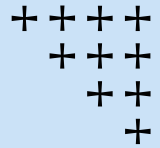
+
++
+++
++++

Oulunkylän seurakunnan strategia 2024–2027

+
++
+++
++++



STRATEGIAN ARVOT



YHTEISÖLLISYYS

Kannamme vastuuta toinen toisistamme ja uskomme yhdessä tekemiseen.



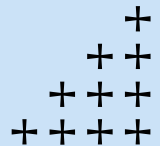
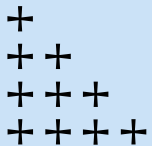
YHDENVERTAISUUS

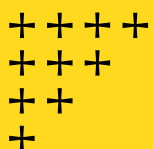
Kohtaamme toisemme kunnioittavasti ja arvostamme jokaista sellaisena kuin hän on.



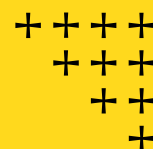
JUUREVUUS

Vahvistamme uskon merkitystä kestäväenä ja armollisena voimavarana liittymällä pitkään kristittyjen ketjuun.



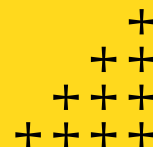
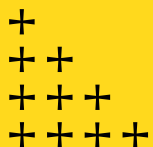


STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄ

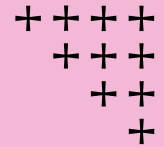
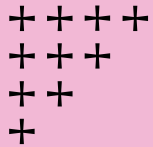


ARMON JA OIKEUDEN- MUKAISUUDEN YHTEISÖ

*“Olemme avoin, moniääninen
ja luotettava seurakunta,
joka toimii
alueen ihmisten ja luomakunnan
parhaaksi kirkoissa,
verkossa ja kaupunginosissa.”*



STRATEGIAN PAINOPISTEET



**Vaikuttava
seurakunta**

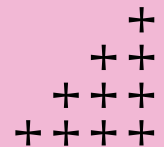
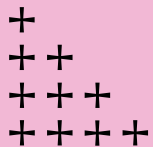
PAINOPISTE 1

**Ihmisten
kirkko**

PAINOPISTE 2

**Verkostojen
voima**

PAINOPISTE 3



PAINOPISTE 1

Vaikuttava seurakunta

TAVOITELTAVA MUUTOS

Vaikutamme ympäristössämme lähimmäisenrakkauden ehdoilla ja edistämme rakentavasti oikeudenmukaista yhteiskuntaa. Rohkaisemme ihmisiä vastuulliseen ja kestäväan elämään suhteessa lähimmäisiinsä ja luomakuntaan.

TAVOITTEET

- Tunnistamme aktiivisesti eriarvoisuutta lisääviä yhteiskunnallisia epäkohtia ja vaikutamme konkreettisin teoin niitä aiheuttaviin rakenteisiin
- Vahvistamme kristillistä tulevaisuudentoivoa ja osallisuuden kokemusta jokaisessa kohtaamisessa
- Kiinnitämme erityistä huomiota kaikkien tasa-arvoiseen ja syrjimättömään kohteluun
- Näytämme valinnoillamme esimerkkiä ekologisesti kestäväan elämäntavan puolesta ja sitoudumme Helsingin seurakuntien yhteisiin kestävyystavoitteisiin

MITTARIT

- Jäsenten tyytyväisyys ja kokemus tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä
- Seurakunnan kannanottojen vaikuttavuus
- Kohtaamisten määrä ja laatu
- Moninaisuuden toteutuminen työntekijöiden ja vapaaehtoisten rekrytoinnissa
- Ihmisten kokemus ekologisten tekojen mahdollisuudesta ja esillä pitämisestä seurakunnan eri toiminnoissa

PAINOPISTE 2

Ihmisten kirkko

TAVOITELTAVA MUUTOS

Kehitämme rooliamme entistä vieraanvaraisempana ja ihmisten tarpeita kuuntelevana kristittyjen yhteisönä. Tarjoamme tilaa moniääniselle hengelliselle elämälle, joka tukee ihmisiä rakentamaan suhdettaan Jumalaan heille merkityksellisellä tavalla.

TAVOITTEET

- Vahvistamme seurakuntalaisten aktiivisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia toiminnassamme
- Teemme näkyväksi valinnat ja periaatteet, joiden mukaan priorisoimme vuosittain tilojemme käyttöä ja työn resursointia
- Varmistamme kaikkien palveluidemme saavutettavuuden ja tilojemme esteettömyyden
- Toivotamme käytännön toimin eri-ikäiset, eri kieliä puhuvat ja eri kulttuuritaustoista tulevat tervetulleiksi toimintaamme

MITTARIT

- Tilaisuuksien kävijämäärä ja -tyytyväisyys
- Seurakunnan vapaaehtoisten määrä, tyytyväisyys ja sitoutuminen
- Toiminnan määrä, jota vapaaehtoiset voivat olla mukana suunnittelemassa, toteuttamassa ja arvioimassa
- Viestinnän selko- ja monikielisyys
- Tilojen esteettömyyteen liittyvien toimenpiteiden vaikuttavuus ja eri käyttäjäryhmien huomiointi suunnittelussa ja testauksessa

PAINOPISTE 3

Verkostojen voima

TAVOITELTAVA MUUTOS

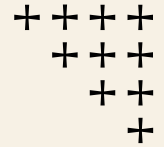
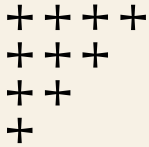
Lisäämme tavoitteellisen yhteistyön kautta läsnäoloamme seurakunnan alueella ja opimme jatkuvasti uutta. Kehitämme osaamistamme toimia vastuullisena, aloitteellisena ja yhteisiä hyötyjä tunnistavana kumppanina. Vahvistamme uskoa, toivoa ja rakkautta ympärillämme.

TAVOITTEET


- Syvennämme yhteistyötä valittujen kumppaniemme kanssa lisäämällä yhteistä suunnittelua ja molemminpuolista oppimista
- Haemme aloitteellisesti uudenlaisia tapoja tehdä yhteistyötä ja tuoda osaamistamme muiden käyttöön
- Vahvistamme verkostojen kanssa tehtävää työtä osana jokaisen työntekijän työnkuvaa
- Pyrimme siihen, että eri kumppanien kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyvät vastuut ja tavoitteet ovat aina useamman henkilön kesken jaettuina


MITTARIT


- Yhteistyökumppaneiden määrä
- Kumppaneiden tyytyväisyys seurakunnan kanssa tehtävään yhteistyöhön
- Yhdessä järjestettyjen tapahtumien määrä, kävijämäärä ja toistuvuus
- Seurakunnan osallistumisaktiivisuus kaupunginosatapahtumiin
- Työntekijöiden kokemus yhteistyön sujuvuudesta ja jaetuista tavoitteista




OULUNKYLÄN SEURAKUNTA
KIRKKO HELSINGISSÄ

 www.helsinginseurakunnat.fi/oulunkyla

 @oulunkylanseurakunta

 @oulunkylanseurakunta @ogelinsrkuoret

 Oulunkylän seurakunta

